



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
SPITALUL DE PNEUMOFIZIOLOGIE LEAMNA

Operator de date cu caracter personal înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. **15823**

Com. Bucovăț, Sat Leamna de Sus, Jud. Dolj
Tel./Fax: +4 0251 360 395, +4 0251 360 054
Cod postal: 207129, Cod fiscal: 5046653

Web: spital.lemn.ro
e-mail: spitalul@lemn.ro



RAPORT NARATIV

LA STADIUL DE IMPLEMENTARE A MASURILOR PREVENTIVE PRIVIND SNA

Avand in vedere Hotărârea nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, a seturilor de indicatori de performanta, a riscurilor asociate obiectivelor si masurilor strategice si a surselor de verificare, a inventarului masurilor de transparenta institutionala si de prevenire a coruptiei, a indicatorilor de evaluare, precum si a standardelor de publicare a informatiilor de interes public va informam ca in cadrul Spitalului de Pneumofiziologie Leamna au fost realizate urmatoarele **obiective** :

Cresterea gradului de implementare a masurilor anticoruptie la nivelul unitati prin:

- Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizationala
- Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a planului de integritate urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 si asigurarea resurselor necesare implementarii acestuia
- Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;
- Intocmirea procedurii operationale privind gestionarea incidentelor de integritate

Reducerea impactului coruptiei asupra cetatenilor prin:

- Aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor profesionale ale angajatilor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în spital

Dezvoltarea unei culturi a transparentei proceselor de administrare a resurselor publice prin:

- Asigurarea si imbunatatirea accesului la informatii de interes public si eficientizarea activitatilor aferente – s-a raspuns in timp util la toate solicitarile de informatii de interes public
- Intensificarea sistemului de control intern managerial – au fost raportate machetele privind controlul intern managerial
- Elaborarea si implementarea la nivelul institutiei a procedurilor de sistem privind indicatori anticoruptie (procedura privind declararea averilor si a conflictelor de interese, procedura privind incompatibilitatile, procedura privind interdictii dupa angajare, procedura privind semnalare nereguli, procedura privind declarare cadouri, procedura privind gestionarea incidentelor de integritate)
- Realizarea pe pagina de internet a unei sectiuni dedicate domeniului de integritate pe care au fost publicate declaratia de aderare, planul de integritate, rapoartele de evaluare, informati
- Realizarea pe site-ul institutiei a unei sectiuni cu tema ”achizitii publice”
- Publicarea pe pagina web a unitatii a anunturilor privind concursurile de angajare, promovare
- Punerea la dispozitia populatiei a unor modalitati de evaluare a gradului de satisfactie a pacientului, conduita personalului si calitatea serviciilor oferite (chestionar satisfactie pacienti, sesizari online)

Cresterea gradului de educatie anticoruptie a angajatilor si a beneficiarilor serviciilor publice/de sanatate

- ✓ Actualizarea si monitorizarea implementarii codului de conduita la nivelul unitatii;
- ✓ Implicarea activa a Consiliului de etica in activitati de cercetare;
- ✓ Organizarea/derularea/asigurarea de participari la programe de crestere a gradului de constientizare si a nivelului de educatie anticoruptie a personalului propriu (comp.achizitii, resurse umen sectii, management financiar)
- ✓ Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum si stabilirea unor masuri de prevenire si/sau control urmare producerii acestora

MANAGER,

DR. MATEI MARIUS